

La Gazette des Comores

*Paraît tous
les jours sauf
les week-end*

Quotidien Indépendant d'Informations Générales

18^{ème} année - N° 2991 - Jeudi 31 Août 2017 - Prix : 200 Fc

AÉROPORT INTERNATIONAL :

**Yasser Assoumani : "Nous comptons réduire
la masse salariale jusqu'à 35% de notre budget"**



Yasser Ali Assoumani directeur général de l'AMPSI

**Toute l'équipe de La Gazette des Comores / HZK-Presses souhaite
à ses fidèles lecteurs bonne fête de la Ide El Kabir**

Le jour du Mont Arafat : quelle signification ?

Le jour du mont Arafat est le neuvième jour du mois de Dhoul Hidja. C'est le jour qui précède le jour du sacrifice, Aïd al Adha. Il symbolise le jour du jugement dernier et rappelle la rencontre entre dieu et ses créatures. Selon diverses sources, c'est un jour béni pour les croyants car dieu a juré par ce jour dans le Coran, en raison du grand nombre de ses bienfaits, de la descente des Anges, de la miséricorde en ces lieux et aussi parce que le Diable n'a jamais été aussi exécrable et ignoble qu'au jour de Arafat. Celui qui jeûne ce jour là aura pour récompense l'expiation de deux années de péchés.

**Prières aux heures officielles
Du 1er au 05 Septembre 2017**

Lever du soleil:

06h 11mn

Coucher du soleil:

18h 04mn

Fajr : 04h 58mn

Dhouhr : 12h 12mn

Ansr : 15h 19mn

Maghrib: 18h 07mn

Incha: 19h 21mn



VICE-PRÉSIDENT EN CHARGE DE L'ÉCONOMIE :

Portes fermées au directeur de cabinet et au secrétaire général pour retard

Hier mercredi, le vice-président en charge de l'économie a fermé les portes de son ministère au personnel retardataire. Une mesure disciplinaire dont l'administration du pays a terriblement besoin.

Un cas d'école. Le vice-président en charge de l'économie, assurant l'intérim du chef de l'Etat, ne fait décidément pas les choses à moitié. Il n'a pas sourcillé pour s'en prendre à son

directeur de cabinet ainsi qu'à son secrétaire général. En effet, tard dans la matinée d'hier mercredi, aux alentours de 10h, le président de la République par intérim s'est rendu dans son bureau, constatant l'absence d'une partie de son personnel.

Djaffar Ahmed Said devait en tant que chef de l'Etat par intérim diriger le conseil de ministres hebdomadaire, ce mercredi à Beit-Salam. Mais contre toute attente, ledit conseil n'aura pas lieu pour

des raisons techniques nous dit-on. Ce qui a, visiblement, échappé à ceux qui paieront de leur retard. A 10h quand le premier vice-président s'est rendu dans son bureau, il a ordonné aux militaires assurant sa sécurité de fermer le portail à tout le personnel non encore présent dans les lieux. Ils en ont fait les frais le directeur de cabinet, le secrétaire général et l'assistante particulière du vice-président.

« Je me suis rendu compte que si je ne suis pas là, le personnel se pré-

sente en retard », confie à Al-watwan et à La Gazette des Comores le président par intérim. Pour M. Djaffar, les retards, aussi bien que l'absentéisme constituent « un fléau qui est omniprésent dans l'administration ». Un constat alarmant que personne ne peut nier et qui devient gravissime durant la période de festivités de mariage traditionnel, et occasionnellement pendant les funérailles.

Rappelons que l'arrêté N°16-940/FOP fixant les horaires de tra-

vail des fonctionnaires et agents de l'administration de l'Union des Comores veut que les services publics ouvrent leurs portes à partir de 7h30. Mais le constat est sans appel. Peut-être que si les ministres et directeurs de sociétés d'Etat emboitent le pas au vice-président en charge de l'économie pour punir les réfractaires, la République se portera mieux.

Touffé Maecha

EDUCATION

Journée d'orientation et de sensibilisation des nouveaux bacheliers et lycéens

Le commissariat à l'éducation de Ngazidja organise le 5 septembre prochain une journée d'orientation et de sensibilisation des nouveaux bacheliers et lycéens. La journée aura lieu au Lycée Saïd Mohamed Cheïk de Moroni.

Le commissariat à l'éducation de l'île de Ngazidja va organiser le 5 septembre prochain une journée d'information, de sensibilisation et d'orientation pour les nouveaux bacheliers et lycéens. L'idée est de les aider dans leur choix pour la suite de leur cursus scolaire et universitaire. « Les bacheliers ont tendance à faire leur choix comme ils le désirent et à la suite, ils n'y gagnent rien. Nous, on est là pour les conseiller et examiner leurs dossiers pour qu'ils puissent faire le bon choix », explique Hamida Hachim, chef de service

orientation au commissariat à l'éducation.

Le commissariat à l'éducation de Ngazidja se donne comme objectif

d'orienter les bacheliers en parfaite adéquation avec le marché du travail international. « Ca ne servira à rien si on fait ses études et que par

la suite on ne trouve pas un emploi. C'est pourquoi on est derrière eux pour les montrer la voie à suivre », poursuit-elle.



Réunion préparatoire de la journée d'orientation des bacheliers de Ngazidja

Ce n'est pas la première fois que le commissariat à l'éducation de Ngazidja se lance sur les orientations des lycéens et des nouveaux bacheliers. L'année dernière, c'était sur la formation professionnelle. Et cette année, encore une fois, la séance se fera en compagnie du Mouvement des Entreprises Comoriens (MODEC), l'Université des Comores (UDC) et le ministère de l'éducation nationale (MEN).

A l'approche de la rentrée scolaire et universitaire, les responsables de l'éducation au niveau de l'île appellent les concernés à ne pas se précipiter. « Ils diront qu'ils ont déjà fait leur choix. Mais je tiens à leur dire que ce n'est qu'un bout de papier et qu'on peut changer par la suite », dit-il. Ils appellent les différents candidats à se présenter massivement au lycée de Moroni.

Mohamed Youssouf

LITTÉRATURE

Déjà Sept ouvrages pour Houssam Hassan

Depuis quelques années, Houssam Hassan s'est lancé à l'é-

criture des romans. Passionné de poésie depuis le collège, ce jeune

écrivain vient de sortir son dernier ouvrage le 23 Aout dernier.



Houssam Hassan jeune écrivain comorien en herbe

Houssam Hassan totalise aujourd'hui sept œuvres. 6 romans et un recueil de poésie. Ce jeune de Koimbani dans le Oichili s'est lancé dans l'écriture à partir de 2012. Il fait ses premiers pas dans la poésie dans « Moi, débrayé contestataire ». Et au fil des années, les ouvrages s'enchaînent. On peut citer « L'homme soumis », « Le Crime d'aimer », « 76, le sang de l'Océan », « Diner sous les étoiles », « Parcours d'un jeune diplomate » et enfin « Chemin de la vérité » sortie il y a peine quelques jours.

« L'envie de devenir écrivain m'est venu depuis que je suis ado-

lescent. Je voulais aussi contribuer au développement de notre jeune littérature », lance-t-il. Durant toutes ces années d'écriture, il est convaincu qu'il vient de trouver sa place. Après avoir obtenu son bac en 2005 et sa licence en Lettres Modernes Françaises à l'Université des Comores, ce jeune écrivain en herbe s'est lancé dans l'enseignement et le football. « Au paravent, j'exerçais beaucoup de tâches mais je peux dire aujourd'hui que je me sens épanoui par ce métier d'écrivain », poursuit-il.

Dans sa vie d'écrivain, Houssam Hassan aborde les thèmes de l'amour, la société, la liberté, la démocratie et la politique. A travers son roman « Parcours d'un jeune diplomate », il fait un tableau d'un jeune

comorien envoyé à l'étranger pour faire ses études et qui revient avec un faux diplôme. Incompétent, il fait le tour des ministères avant d'être nommé vice-ambassadeur dans un pays ami maghrébin, qui, par la suite sera renvoyé au pays pour son incompétence et ses scandales.

« A travers ce roman, j'ai voulu montrer que la méritocratie prime dans notre société. Car c'est ce qui se passe actuellement dans notre pays », avance-t-il, avant d'ajouter que « il faudrait donner la place aux personnes qu'il faut mais pas parce qu'on a fait la même école ou bien on est de la même famille ou du même village ».

Mohamed Youssouf

AÉROPORT INTERNATIONAL :

Yasser Assoumani : "Nous comptons réduire la masse salariale jusqu'à 35% de notre budget"

Dans un entretien exclusif accordé à La Gazette des Comores / HZK-Presse, le directeur général de l'aéroport international Moroni prince Saïd Ibrahim (Aimpsi) a parlé des réformes engagées au sein de la maison. Quand il a amélioré le niveau de sûreté et sécurité de l'aéroport, ou encore rendu fonctionnelle l'ancienne aérogare, il envisage aussi de réduire la masse salariale jusqu'à 35% du budget. Mais comment compte-t-il s'y prendre dans la mesure où il exclut de procéder (encore) à des licenciements ?

Parmi les sujets que nous avons abordés, l'acheminement régulier du personnel de l'aéroport. Actuellement,

l'Aimpsi ne dispose que de 5 minibus pour un personnel dont le nombre atteint les 470. Les agents ont de la peine à s'y rendre. Les bus sont non seulement insuffisants, mais ils sont toujours en retard : des pannes mécaniques récurrents, selon les témoignages. Yasser Ali Assoumani, directeur général, assure ne pas rester indifférent face à cette situation.

D'abord, il fera savoir qu'à son arrivée à la tête de l'Aimpsi en juin 2016, il n'a pas trouvé de véhicules. Ni pour lui, en tant que directeur général, encore moins pour le personnel. « Je me rendais ici à l'aéroport à bord d'un taxi. Et cette situation, je l'ai vécue pendant trois mois », confie-il à La Gazette. Pour un début, Yasser estime qu'il ne pou-

vait pas faire un miracle. Il a, toutefois, mis la main à la patte et acheté des minibus d'occasion mis à la disposition du personnel. Une mesure « palliative » en attendant « le renouvellement, très prochainement » du parc automobile.

Mais les réclamations du personnel continuent de pleuvoir. Les agents de l'Aimpsi dénoncent un retard dans le paiement des salaires. Ce que le « DG » qui, à son arrivée, a déflaté de 700 à 470 aujourd'hui, n'a toujours pas nié. Yasser qui dit avoir hérité d'une situation de trois mois d'arriérés de salaire et des montages de dettes auprès des fournisseurs, dit qu'il ne pouvait pas tout y régler « d'un seul coup ». « Mais j'essaie quand-même de stabiliser. A l'heure où je te parle, il n'y

a pas d'arriérés de salaire. Un retard, oui des fois il y en a. Je paie même des indemnités qui datent de plusieurs années. Je le fais parce que j'estime que c'est un des droits du personnel, et que la continuité de l'Etat oblige ».

Aujourd'hui l'Aimpsi fait face à une masse salariale qui représente 40% de son budget contre 77% avant l'arrivée du nouveau patron. Mais ce dernier ne compte s'arrêter là. Son but, réduire jusqu'à 35%. Quand pour partir de 77% à 40% Yasser a procédé à des licenciements massifs, aujourd'hui il met de côté cette option pour atteindre son objectif de 35%. « Nous n'aurons pas besoin de licencier. Nous mettons le paquet pour augmenter les recettes et/ou réduire les dépen-

ses ». Une bouffée d'air pour le personnel, rassuré, au moins !

Quant aux volets réalisations et perspectives, le patron de l'Aimpsi dit avoir formé ses agents, une priorité absolue, à l'entendre, afin de pouvoir mieux gérer la nouvelle aérogare dont le contrat de 77 milliards de Francs est déjà signé entre l'Etat et la société chinoise Sinohydro. La certification de l'aéroport, l'arrivée de nouvelles compagnies qui devraient être attirées par le niveau de sûreté et sécurité de l'aéroport, sont entre autres les grandes perspectives de Yasser Ali Assoumani.

Toufé Maecha

SANTÉ

L'hôpital El Maarouf se dote d'un camion à ordures



Mahamoud Abdallah chargé de communication du CHN Elmaarouf

L'hôpital El-Maarouf se dote sur fonds propres d'un camion de ramassage des ordures. Un conteneur des produits pour l'hygiène est d'ores et déjà sur place. C'est ce qu'ont confié à la presse le chargé de communication et le responsable de l'hygiène de cet hôpital.

Le directeur de l'hôpital El-Maarouf n'est pas au bout de ses peines pour doter l'hôpital des moyens nécessaires dans la lutte contre l'insalubrité. Les derniers gestes sont l'achat sur fonds propres d'un camion estimé à 14 millions fc, pour la collecte des déchets hospitaliers. Une bouffée

d'oxygène d'après Madjlisse Mfaoumé, responsable de l'hygiène de cet hôpital de référence à un moment où, selon lui, l'établissement déboursait 12 millions fc par mois pour se débarrasser de ses déchets hospitaliers.

« C'est une preuve de plus qui montre la volonté du directeur de

lier la parole aux actes », a-t-il confié. D'après-lui un conteneur de produits d'hygiène est d'ores et déjà sur place. « Tout le monde se rappelle que l'hôpital était devenu une décharge à ciel ouvert. Le premier chantier du nouveau patron serait de mener un combat contre l'insalubrité et de redonner confiance aux comoriens », a indiqué Mahmoud Abdallah chargé de communication de l'établissement, affirmant que les démarches pour une incinération des déchets médicaux sont en cours.

A l'en croire, le directeur d'El-Maarouf n'est pas à sa première initiative pour l'hôpital, après l'avoir doté, il y a quelques mois des postes télévisions et radios ainsi que des réfrigérateurs. D'après-lui d'autres actions pour à rendre l'hôpital ses lettres de noblesse ont été prises notamment l'installation des cabines dans les services des urgences pour l'intimité des patients ainsi que deux salles de gardes pour les médecins de garde qui sont, selon lui, en construction.

M. Abdallah fait savoir que la direction a été saisie par le ministère de la santé pour un plan de forma-

tion en vue du projet en cours de l'agrandissement d'El-Maarouf. « Ce qui a été fait. Des formations se feront à l'extérieur comme il y a des formations qui vont être assurées sur place », a-t-il assuré.

Maoulida Mbaé

AVIATION CIVILE :

Jean-Marc Heintz parachuté à la présidence

Jean-Marc Heintz, le désormais ex-directeur général de l'aviation civile, est nommé conseiller aéronautique auprès du président de la République.

Entre amis, il faut se mettre du baume au cœur. C'est ce que Azali Assoumani, président de la République, vient de faire à Jean-Marc Heintz qu'il a limogé de

ses fonctions de directeur général de l'aviation civile.

Vendredi 25 août dernier, Azali Assoumani a nommé Jean-Marc Heintz au poste de conseiller chargé des affaires aéronautiques. Un décret que le chef de l'Etat a pris soin de signer avant l'autre décret mettant fin aux fonctions de M. Heintz à la tête de l'Anacm.

Alors qu'il est déchu de ses

fonctions à l'aviation civile à cause de sa gestion chaotique, la nomination de Jean-Marc Heintz aux côtés du chef de l'Etat délient les langues. La plupart des commentateurs estiment qu'il s'agit juste d'une manière de calmer ses ardeurs.

Ce que l'on peut affirmer, depuis le début de la crise sur le transport aérien en janvier dernier, l'Etat a fait des pieds et des mains pour faire flé-

chir le directeur de l'Anacm, en vain. Aujourd'hui que toutes les cartes sont abattues, le chef de l'Etat n'avait d'autre choix que de limoger celui qui se considère comme un proche, afin de libérer un secteur clé de l'économie nationale, susceptible de contribuer à l'urgence.

Toufé Maecha

La Gazette des Comores
Directeur général
 Saïd Omar Allaoui
Directeur de la publication et
Rédacteur en chef
 Elhad Saïd Omar
Rédaction
 A. Mmagaza
 Maoulida Mbaé
 Al-hamdi Abdillah
 Mohamed Youssouf
 M.I.M Abdou
 Toufé Maecha
Chronique Sportive
 B.M. Gondet
Mise en page
 Abdouchakour Aladi Nourou
Secrétaire de rédaction
 Sanaa Chouzour
Responsable commercial
 Mariama Mhoma
Documentation archiviste
 Rahamatouallah Youssouf
Photographe / Site Web
 Mohamed Saïd Hassane
Impression
 Graphica Imprimerie
 www.lagazettedescomores.com
 Tel: 773 91 21/ 322 76 45

AGRICULTURE

Un nouveau directeur à la Direction nationale des Stratégies agricoles et de l'élevage

Lundi dernier, à la salle de conférence de la Vice-présidence en charge de l'agriculture, a eu lieu une cérémonie de passation de service entre Messieurs Saindou Kassim, directeur sortant et son successeur M. Mansour Ahamed. Ce dernier est un cadre du ministère, spécialiste en nutrition et en sécurité sanitaire des aliments. Son prédécesseur M. Saindou Kassim va rejoindre le nouveau projet sur les bassins versants, au niveau de l'île d'Anjouan. Les deux personnalités ne sont pas des inconnus au sein du ministère pour y avoir mené toutes leurs carrières.

Dans une courte intervention Saindou Kassim a rappelé qu'il quittait ce poste de son plein gré pour des convenances personnelles après plus d'un an passé dans ce département. Il a appelé le personnel à apporter leur soutien à son collègue et lui a souhaité de réussir dans cette noble mission de nourrir la population.

Pour sa part, Mansour a tenu à rappeler le rôle primordial dévolu au département, dans la mesure où



Saindou Kassim et Mansour Ahamed

il a des subdivisions un peu partout dans le pays. Son ambition est de donner ses lettres de noblesse à ce département pour mieux le cadrer avec la vision des autorités.

Il s'agit pour lui de rendre visible les activités mises en œuvre.

Pour lui l'agriculture doit répondre aux besoins du présent tout en se préparant pour le futur. Il a ajouté que nous ne devons pas nous attendre à ce que les bailleurs viennent travailler à notre place car même si les effectifs sont réduits, le départe-

ment a des ressources qui ne demandent qu'à être mises en branle.

Quant à monsieur Youssouf Hamadi, le secrétaire général de la Vice-présidence, il a tenu, entre autres à rappeler pour sa part, les

grands objectifs en matière d'agriculture. Il s'agit de lutter pour réduire les importations qui fragilisent nos ménages et contre la cherté de la vie. Il a par ailleurs tenu à relever l'absence de discipline dans bon nombre de départements. Il a souhaité que les différents projets évitent de travailler en vase clos et apportent leurs appuis aux services dont ils dépendent.

Pour le SG, l'armature institutionnelle existe avec l'opérationnalisation progressive des Centres ruraux de Développement Economique (CRDE). La mise en œuvre des coopératives agricoles devraient donner un nouveau souffle au monde rural en permettant de mieux mutualiser les efforts des paysans. La professionnalisation des métiers agricoles devrait aussi attirer les jeunes vers ce secteur. Pour lui, l'émergence n'est pas seulement un concept mais la part que chacun doit apporter pour que le pays puisse décoller à l'horizon 2030.

Mmagaza

UNION DES COMORES

Unité - Solidarité - Développement

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE



UNIVERSITE DES COMORES

Moroni, le 29 Août 2017

COMMUNIQUE DE PRESSE

Conformément aux dispositions de l'article 9 des Statuts de l'Université des Comores, et à la demande du Secrétaire Général du SNEUC, une réunion des responsables des composantes (Facultés, Instituts, Centres, Ecole), élargie aux enseignants élus des différents conseils (Conseil d'Administration, Conseil Scientifique, et Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire), aux représentants élus du Personnel IATOS de l'Université, aux membres du bureau du SNEUC et à d'autres personnes ressources (notamment des anciens Présidents, Secrétaires Généraux, Doyens, DRH, etc.) s'est tenue ce mardi 29 Août 2017, dans la salle de conférences de l'Administration centrale (Site de Mavinguni) de 09heures à 11h45mn.

L'ordre du jour a porté essentiellement sur (i) l'éventualité d'une intégration et d'un transfert du personnel enseignant et IATOS de l'Université des Comores au Fichier « GISE » (Gestion Intégrée des Structures et des Effectifs) à la Fonction Publique et (ii) l'examen de la situation financière que traverse actuellement l'institution.

Après échanges fructueux sur les deux points à l'ordre du jour, les participants ont d'abord salué et remercié les efforts que déploie le Gouvernement de Son Excellence le Colonel AZALI ASSOUMANI en matière d'accompagnement de l'UDC, et ont convenu ensuite de mettre en place deux commissions :

- la première est chargée de prendre l'attache de la Direction Générale de la Fonction Publique (FOP) afin de s'enquérir de manière très approfondie du Projet visant l'intégration et la gestion du personnel de l'UDC par la FOP au travers du fichier « GISE » ;

- la seconde est appelée à rencontrer, dans les jours qui viennent, notamment les autorités de tutelle afin de les sensibiliser sur la situation de crise que traverse actuellement l'institution en matière de fonctionnement, et de les appeler à plus de vigilance sur le caractère important et sensible lié à sa personnalité morale et à son autonomie administrative et financière.

Le Chargé de Communication,

Kader MOHAMED YOUSOUF



Clamer que le chemin est long ne le raccourcit pas le raccourcir c'est faire un pas en avant
Udombowandziaya ke yishashiha yowushashiha hawurenga wusoni
Université des Comores, rue de la Corniche BP 2585 Moroni tel 296 73 42 27 /73 92 23/
73 42 43 fax 76 24 01- e-ma

FOOTBALL : CHAMPIONNAT D1, PHASE RETOUR, À MOILI

Une tempête de buts (18-00) à l'île de Djumbe Fatima

A Moili, le titre revêt certainement plus valeur que chez les voisins, Ndzouani et Maore. En 2002, une même tempête de buts (23-2) avait scandalisé le championnat de Ngazidja. Ce week-end donc, Fcm2 (Bfa) de Nioumachoua a été humilié par Fomboni Club (18-00), après une 1ère période relativement cauchemardesque (5-0). A l'aller, à Nioumachoua, les locaux s'étaient inclinés (3-1).

Dans l'île de Djumbe Fatima, le score d'un match comptant pour la 1ère journée de la phase retour du championnat régional de D1 a plus que surpris. Dans la capitale le mardi 29 août, le public a savouré un véritable festival de buts, lors du match Fomboni

Club # Fcm2 (Bfa) de Nioumachoua. Les bourreaux des visiteurs sont Goty Le Ciel (5 buts), Debond Marius (4), Soubi (3), Kassim (2), Ibou (2), Aksam (1), enfin Soulaymane (1). Dans ce duel quasi anodin, considérant le classement général de D1, Fomboni Club (2e) était donné favori indiscutable.

Les sympathisants du club de Noumachoua, lanterne rouge, s'attendaient certainement à un match difficile. Le score (18-00) qui dépasse l'entendement, n'a pas surpris l'ancien sympathisant du club Fcm2 (Bfa), Tigana Izidine. « La défaite n'est pas surprenante. J'étais membre actif du staff technique de l'équipe. Une fois arrivée en D1, les joueurs se sont démotivés. Ils viennent de moins en moins aux entraînements. L'enthousiasme et le



sérieux qui caractérisaient le groupe ont disparu. Il n'y a plus de discipline et de motivation. Actuellement, l'équipe reste l'ombre d'elle-même. Fcm2 a terminé la partie à huit, suite à trois cartons rouges. Je reconnais que dix-huit buts, c'est trop. Cela servira de leçon, en ter-

mes de prise de conscience et de sagesse », regrette Tigana, aujourd'hui Directeur Technique Régional.

(18-0), score authentique ou négocié ? Boss Tekson, ancien gardien de but malgache, aujourd'hui licencié au club Vétéran de Nassib pense à une corruption : « Ce n'est

pas possible. Ce sont des buts arrangés en perspectives d'un goal average en cas d'égalité de points avec le leader provisoire, Belle Lumière de Djoyezi. Trop c'est trop ». Joint par téléphone, un attaquant de Fomboni club, qui a requis l'anonymat, fait une révélation explosive : « Vous savez, nos internationaux, Faouz et Rayidou, étaient absents. On se sentait à l'aise. Quand ils ne sont pas là, on s'exprime mieux. Ils jouent trop au vedettariat. Cela démoralise le groupe ». Un clou chasse l'autre. Il conclut : « Volcan nous a volé deux joueurs clés [Salimo et Diary, ndlr]. Mais, l'équipe a réalisé un recrutement de qualité. Nos deux recrues ont marqué 9 buts. Notre ambition reste ravivée ».

Bm Gondet

Droit de réponse

Conformément aux dispositions du Code de l'Information (loi du 29 juin 2010) en ses articles 54 à 57, je vous prie d'insérer dans votre journal dans les mêmes conditions que les textes visés ci-dessous le droit de réponse suivant :

Je fais référence à deux articles parus dans La Gazette des Comores et dans l'agence HZK le 24 août 2017 et dans lesquels moi-même et le Secrétariat Radhi-France sommes mis en cause.

Dans le premier article, écrit par Toufé MAECHA, le Secrétaire de la fédération Radhi-Ngazidja affirme : "Le Secrétaire fédéral n'a pas le droit d'engager le parti dans un communiqué", laissant entendre que j'ai violé les statuts de mon parti, or aucun article de ces statuts n'interdit l'expression des fédérations par des communiqués. Ce n'est pas la première fois que nous faisons un communiqué.

Ensuite, monsieur Moumine affirme qu'il rapporte le point de vue du Bureau National. C'est encore un mensonge dans la mesure où depuis la sortie de ce communiqué, le Bureau National n'a pas été réuni. Et s'il avait été réuni, le Secrétaire fédéral de Ngazidja ne serait pas le plus indiqué pour être le porte-parole du Bureau National. Une réunion a bien eu lieu entre le Bureau de la fédération et le Secrétariat National, représenté uniquement par le Secrétaire Général, ce qui selon nos statuts (articles 72 et 73) invalide toutes les décisions prises. Or des décisions concernant les

Assises ont été prises sans consulter les fédérations à Mwali, à Anjouan ou en France.

Concernant l'article de Maoulida MBAE, reprenant des éléments d'une interview du Secrétaire Général, je me permets d'éclaircir certaines choses :

* Le Secrétaire Général affirme : "**ceux qui l'ont fait ont été manipulés, et nous connaissons ceux qui les manipulent**". Ainsi la décision d'un Bureau fédéral se trouve noyée dans un paternalisme infantilisant toute la fédération : tout le monde a été manipulé.

* Le Secrétaire Général affirme plus loin : "**la fédération RADHI en France à un Secrétariat et il n'a pas été tenu informé**". Je suis surpris par les propos de ce dernier, car non seulement ce n'est pas le cas, puisque tous les membres du Secrétariat ont été informés et nous tenons à la disposition du Secrétaire Général les échanges, mais en plus ils ont corrigé et amendé le texte avant sa sortie comme ils l'indiquent dans un message collectif adressé ce vendredi au Secrétaire Général de RADHI.

Fait à Paris, le 27 août 2017.

Le secrétaire fédéral Jaffar Abdellahi

Entreprise leader dans la vente et services hi-tech

Offre d'emploi

Notre entreprise est depuis toujours synonyme d'accueil et de dynamisme. Notre état d'esprit qui repose sur les valeurs de la qualité est récompensé par un développement constant et référence dans la région.

Vendeuse (commercial) dans l'âme, et véritable ambassadrice & à ambassadeur de la société, vous aurez pour missions :

- Accueillir, conseiller et fidéliser notre clientèle.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs de chiffre d'affaires et commerciaux
- Assurer la bonne tenue de la boutique et la mise en valeur de nos produits
- Participer à la mise en place du merchandising et assurer son suivi (formation et accompagnement seront assurés par nos soins)

De formation commerciale, vous justifiez d'une expérience réussie dans la vente ou aimez les contacts

Vous avez le sens du service client, vous êtes organisé, vous avez l'esprit d'équipe, vous maîtrisez Word- Excel- outil internet et vous êtes exigeante sur la qualité de votre travail.

Rejoindre notre équipe c'est l'assurance d'un accompagnement, d'un suivi et d'une valorisation de vos compétences.

La professionnalisation et la fidélisation de nos collaborateurs font partie de nos priorités.

Esprit d'équipe et goût du challenge sont vos atouts ? Merci de déposer vos CV et lettre de motivation à La Gazette des Comores



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

General Services Manager JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of General Services Manager for their office in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: The General Services Manager (GSM), is responsible to assist the Director of Management and Operations (DMO) with assuring proper functioning of PC Comoros facilities, equipment and fleet management, facilitating shipment and clearing of goods, procurement, and other general services needs including establishing vendor relationships.

Qualifications, Skills and Experience:

- Must possess a Master's Degree in Management/Economy or related field..
- At least five years' progressively responsible experience in several key GSM areas such as fleet management, procurement, shipping, inventory management.
- Ability to work under limited supervision, to organize and prioritize work schedules and manage staff..
- Maintain professional work ethic and demeanor.
- Excellent interpersonal and customer service skills and legally able to work in Comoros.
- Language Proficiency: Level V English and French Proficiency
- Candidates with prior experience supervising other staff, and working with international organizations will be preferred.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corps.gov

comorospc@peace-corps.gov

The position is open to Comorians, and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience and suitability for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in English with +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, driving license) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required **electronically and in English** to comorospc@peacecorps.gov with "General Services Manager" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted. **NO TELEPHONE CALLS PLEASE.**

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

Program Manager JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of Program Manager based in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: Under the direct supervision of the Country Director, the **Program Manager** is responsible for managing the planning and the implementation of Peace Corps programs, overseeing Volunteer site development, and represents the Peace Corps to National Government authorities and local host-country agencies as delegated by the Country Director. The Program Manager must use a range of support and communication skills including active listening, interactive coaching, and timely and consistent follow through on requests for support and/or assistance and/or program adaptations. The Program M should foster and develop personal and professional growth, celebrate accomplishments, promote best practices and consistently champion the efforts of all Trainees, Volunteers and staff

Qualifications, Skills and Experience:

- Must possess a Masters' degree in Education or TEFL.
- At least seven years' experience in program development and management, strategic planning, and experience in adult learning and training.
- Demonstrate abilities to maintain professional network of contacts with organizations and/or government officials through personal contact and correspondence.
- Excellent interpersonal communication and organizational/time management skills.
- Language Proficiency: Speaks English, French and Shikomorifluently.
- Candidates with prior experience supervising other staff, and working with international organizations/Americans will be preferred.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corps.gov

The position is open to Comorians and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience, suitability and motivation for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in English with +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, driving license) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required electronically and in English to comorospc@peacecorps.gov with "Program Manager" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted. **NO TELEPHONE CALLS PLEASE.**

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

Driver Mechanic JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of Driver Mechanic for their office in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: The driver/mechanic is supervised/coordinated directly by the General Services Manager (GSM), and is under the overall management of the Director of Management and Operations (DMO). The driver/mechanic's basic functions are driver and messenger: serving as driver for Peace Corps Volunteers, Trainees, staff, and other authorized passengers for official business purposes, delivering/collecting daily correspondence from Peace Corps contacts, and performing other tasks requiring transportation. Additionally, he/she performs daily checks as per a checklist for all assigned vehicles including ensuring road-worthiness of each of the vehicle, weekly maintenance checks as per a checklist for all assigned vehicles, and performs routine maintenance and repairs as needed on vehicles.

Qualifications, Skills and Experience:

- Education: Motor Vehicle Diploma/Full Technician's Certificate from a reputable institution.
- Experience: At least three years of vehicle mechanic experience required preferably within diplomatic, expatriate or tourism communities.
- Proven ability to operate a range of vehicles, including but not limited to: 4WD, minibuses or mini vans, pickup trucks.
- Proven ability to operate vehicles with manual or automatic transmission.
- Proven ability to drive on a wide range of road conditions and in a wide range of weather conditions.
- Familiarity with major and minor roads in Grande Comore.
- Ability and willingness to work outside normal working hours, e.g. weekends, holidays, nights with prior approval, and emergencies.

• Maintenance of valid driver's license and successfully passing of annual physical exam. In addition successful completion of the Smith Driving Course biannually.

• Ability to communicate fluently in the English and French language.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corps.gov

The position is open to Comorians, and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience and suitability for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in **English and +3** professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, driving license) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required **electronically and in English** to comorospc@peacecorps.gov with "Driver Mechanic" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted. **NO TELEPHONE CALLS PLEASE.**

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.



PEACE CORPS COMOROS
B.P 375
Route de la Corniche
Moroni, Union of Comoros

Training Manager JOB ANNOUNCEMENT

The United States Peace Corps seeks qualified candidates for the position of Training Manager based in Moroni, Comoros.

POSITION SUMMARY: Under the direct supervision of the Country Director, the **Training Manager (TM)** is responsible for: the development, preparation, implementation, monitoring and evaluation, and reporting of Pre-Service Training (PST), In-Service Trainings (ISTs and MSTs), and Completion of Service (COS) training and workshops/camps for Trainees and Volunteers. Staff training and staff development will be an additional priority. The TM is also responsible for the recruitment, selection, training, and management of temporary training staff, and coordinates the work of the Language and Cross-culture Coordinator and Programming/Training Assistants. The work of the TM is both administrative and programmatic.

Qualifications, Skills and Experience:

- Must possess a Masters' degree, University Bachelor's degree in Education or instructional Design.
- At least five years' experience in working in training and training design or education settings, in particular with adult learners.
- Demonstrate administrative skills and leadership,
- Excellent interpersonal communication and organizational/time management skills.
- Language Proficiency: Fluency in both English, French and all three languages spoken in Comoros (written and spoken). Ability to quickly and accurately go between French and all three languages spoken in Comoros to English, and vice versa is a plus.
- Candidates with prior experience supervising other staff, and working with international organizations/Americans will be preferred.

The full vacancy announcement, Scope of Work and the application form (OF174) are available by sending a request to comorospc@peace-corps.gov

The position is open to Comorians, and Third Country Nationals holding a valid work permit for Comoros. Interested and qualified applicants for this position should submit the following:

1. Letter of interest/motivation, in English, addressing your experience, suitability and motivation for the position;
2. A current CV and application form OF174 completed in English with +3 professional references;
3. Any other documentation (e.g. certified copy of educational certificates, degrees earned, training or facilitation certificate) that addresses the qualification requirements of desired position;
4. Certified copy of identity card or certificate of nationality and "extrait of casier Judiciaire"

All applications are required electronically and in English to comorospc@peacecorps.gov with "Training Manager" in the subject line no later than **17:30 by Friday, September 8, 2017**. Incomplete and/or late application will not be entertained, nor applications not submitted in English.

Only those candidates short-listed for an interview will be contacted. **NO TELEPHONE CALLS PLEASE.**

The United States Peace Corps is an Equal Opportunity Employer.